



**BADAN METEOROLOGI, METEOROLOGI, DAN GEOFISIKA  
INSPEKTORAT**

**LAPORAN HASIL EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
STASIUN METEOROLOGI SANGKAPURA  
TAHUN 2023**

**Nomor: LAP.II /10/VII/E-SAKIP/IPR-2024  
Tanggal: 10 Juni 2024**

*Jl. Angkasa I Nomor 2, Kemayoran, DKI Jakarta  
Telp. (021) 65866231, Fax (021) 65866230*

## **Ikhtisar Eksekutif**

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, telah dilakukan evaluasi AKIP tahun 2023 pada Stasiun Geofisika Malang.

Evaluasi AKIP ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*).

Lingkup evaluasi meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi internal.

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi AKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) karena akan disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada.

Hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Sangkapura Tahun 2023 memperoleh angka sebesar **76,25** dengan predikat “**BB (Sangat Baik)**”, dan direkomendasikan sebagai berikut :

1. Agar Narasi pada penetapan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen RKT, PK, Laporan Kinerja 2023 diselaraskan
2. Agar melampirkan bukti dokumentasi kegiatan kinerja lain-lain dan kegiatan-kegiatan yang menjadi indikator kinerja dan rencana aksi
3. Agar menyusun Pedoman Teknis Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja yang diantaranya memuat lampiran: SOP Pengumpulan Data Kinerja, SOP Pengukuran Data Kinerja dan SOP Monitoring dan Evaluasi Kinerja;
4. Melakukan evaluasi berkala pada pengukuran kinerja sebagai bagian dari proses penyesuaian strategi organisasi pada tahun berjalan

**Plh Inspektur,**



Nur Himawan

## **Bab I Pendahuluan**

### **a. Dasar Hukum Evaluasi**

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006, tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021, tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Surat Tugas Inspektur Nomor: KP.05.00/079/IPR/III/2024 tanggal 22 Maret 2024 tentang Melaksanakan Kegiatan Evaluasi LAKIP Tahun 2023 Unit Eselon I, Eselon II, Satker Mandiri serta UPT Daerah.
5. Surat Tugas Inspektur Nomor: KP.05.00/113/IPR/V/2024 tanggal 03 Mei 2024 tentang Melaksanakan Kegiatan Lanjutan Evaluasi (LAKIP) Tahun 2023 (Unit Eselon I, Eselon II, Satker Mandiri serta UPT Daerah).

### **b. Latar Belakang**

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Penguatan akuntabilitas ini dilaksanakan dengan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, tentang SAKIP. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

### **c. Tujuan Evaluasi**

Tujuan evaluasi AKIP adalah untuk :

- 1) Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
- 2) Menilai tingkat implementasi SAKIP;

- 3) Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- 4) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP;
- 5) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

Lingkup evaluasi AKIP Tahun 2023 mencakup:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
3. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan / penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya; dan
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

e. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi atas implementasi SAKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) karena akan disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada.

f. Gambaran Umum Unit Kerja

Satuan kerja yang dilakukan evaluasi adalah Stasiun Meteorologi Sangkapura sebagai unit pelaksana teknis di lingkungan Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Deputi Bidang Meteorologi. Stasiun Meteorologi Sangkapura berperan melaksanakan pengamatan, pengelolaan data, pelayanan informasi, jasa meteorology dan pemeliharaan alat meteorologi. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Stasiun Meteorologi Sangkapura menyelenggarakan fungsi :

- a. Pengamatan Meteorologi
- b. Pengelolaan data Meteorologi

- c. Pelayanan informasi dan jasa Meteorologi
  - d. Koordinasi / kerjasama ; dan
  - e. Pelaksanaan administrasi dan kerumahtanggaan Stasiun Meteorologi Sangkapura.
- g. Gambaran Umum Implementasi SAKIP
- Implementasi SAKIP di Stasiun Meteorologi Sangkapura secara umum berjalan baik. Hal itu antara lain berkat konsistensi pembinaan yang dilakukan oleh BMKG Pusat, termasuk penyelenggaraan Workshop Penyusunan SAKIP yang diselenggarakan oleh Biro Perencanaan BMKG serta keterlibatan Inspektorat dalam pendampingan penyusunan SAKIP unit-unit kerja di lingkungan BMKG.

## Bab II Gambaran Hasil Evaluasi

### a. Uraian Hasil Evaluasi

Evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Sangkapura Tahun 2023 mencakup empat komponen, yaitu Komponen Perencanaan Kinerja, Komponen Pengukuran Kinerja, Komponen Pelaporan Kinerja, Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan nilai evaluasi sebesar **76,25** dengan kategori “**BB (Sangat Baik)**” dan interpretasi “*Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.*”

Rincian hasil evaluasi atas sub-sub komponennya dikemukakan di bawah ini:

#### a. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas Komponen Perencanaan Kinerja meliputi tiga sub komponen sebagai berikut :

##### 1) Sub Komponen Dokumen Perencanaan Kinerja

Telah Tersedia : 5,4

##### 2) Sub Komponen Dokumen Perencanaan Kinerja

yang Memenuhi Standar : 8,1

##### 3) Sub Komponen Perencanaan Kinerja Telah

Dimanfaatkan : 9,0

Hasil Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

: 22,5

b. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas Komponen Pengukuran Kinerja meliputi tiga sub komponen, sebagai berikut :

- 1) Sub Komponen Pengukuran Kinerja Telah Dilakukan : 5,4
  - 2) Sub Komponen Pengukuran Kinerja yang Efektif dan Efisien, Dilakukan Berjenjang dan Berkelanjutan : 8,1
  - 3) Sub Komponen Pengukuran Kinerja Telah Dijadikan Dasar Pemberian Reward dan Punishment : 9,0
- Hasil Evaluasi Komponen Pengukuran Kinerja : 22,5

c. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas Komponen Pelaporan Kinerja meliputi tiga sub komponen, sebagai berikut :

- 1) Sub Komponen Dokumen Laporan Menggambarkan Kinerja : 2,7
  - 2) Sub Komponen Dokumen Laporan Kinerja Memenuhi Standar : 4,05
  - 3) Sub Komponen Pelaporan Kinerja Memberikan Dampak Besar : 4,5
- Hasil Evaluasi Komponen Pelaporan Kinerja : 11,25

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi atas Komponen Akuntabilitas Kinerja Internal terdiri dari tiga sub komponen sebagai berikut :

- 1) Sub Komponen Evaluasi Akuntabilitas Internal Telah Dilaksanakan : 4,0
  - 2) Sub Komponen Evaluasi Akuntabilitas Internal Telah Dilaksanakan Secara Berkualitas dengan Sumber Daya Memadai : 6,0
  - 3) Sub Komponen Implementasi Telah Meningkat : 10,0
- Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal : 20

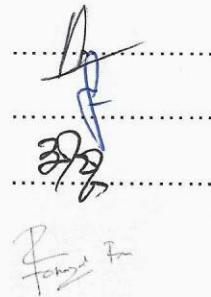
### Bab III      Simpulan

Hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2023 memperoleh angka sebesar **76,25** dengan kategori “**BB (Sangat Baik)**”.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Sangkapura, dan kami menghargai upaya penyempurnaan Sistem AKIP ini untuk meningkatkan pemahaman dan kualitas penilaian kinerja selanjutnya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

#### Tim Evaluator

1. Nur Himawan
2. Vincentius Frans Y
3. Eka Kurniawati
4. Ronald Reyner  
Nangoi



#### Lampiran :

Surat Perintah Tugas